

**АО «ЎЗБЕКИСТОН ТЕМИР ЙЎЛЛАРИ»**

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО  
СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

**ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА  
ТАШКЕНТСКОГО ИНСТИТУТА ИНЖЕНЕРОВ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

**ТАШКЕНТ 2017**

**ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА  
ТАШКЕНТСКОГО ИНСТИТУТА ИНЖЕНЕРОВ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

Утвержден решением Ученого  
Совета института от 28 августа  
2017 года

**ТАШКЕНТ 2017**

## Раздел 1. Общие положения

**1.1.** Настоящие этические Правила (далее - **Правила**) Ташкентского института инженеров железнодорожного транспорта (далее - Институт) разработаны на основе Конституции Республики Узбекистан, Законов Республики Узбекистан: «О Национальной программе по подготовке кадров», «Об образовании», «Об основах государственной молодежной политики», «О принципах и гарантиях свободы информации», соответствующих приказов Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан, АО «Узбекистон темир йуллари», Устава и общепризнанных нравственных и этических принципов.

При разработке **Правил** принята во внимание основная функция института - предоставление образовательных услуг и воспитание, так как законодательные документы Республики Узбекистан в сфере образования направлены на предоставление гражданам образования, воспитание, определение правовых основ обучения профессиям и обеспечения конституционных прав каждого на получение знаний, разработку и внедрение эффективных форм и методов духовно-нравственного воспитания обучающихся и просветительской работы.

**1.2.** **Правила** вступают в силу после утверждения Ученым советом института, внесение изменений и дополнений в **Правила** осуществляется по решению Ученого Совета института.

**1.3.** **Правила** содержат неукоснительное соблюдение норм поведения и обязанностей, принципов этики во взаимоотношениях администрации, профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов (**членов коллектива**) института.

**1.4.** Соблюдение **Правил** обязательно для всех членов коллектива института.

**1.5.** Каждый член коллектива, принимаемый в ряды студентов и на работу, должен ознакомиться с требованиями настоящих **Правил**. Принятые на себя обязательства скрепить своей подписью и строго их соблюдать.

**1.6.** Институт заинтересован в соблюдении требований и указаний, содержащихся в **Правилах** в процессе взаимоотношений с общественными, государственными и негосударственными организациями, образовательными и научными учреждениями, предпринимательскими структурами, средствами массовой информации и с родителями студентов.

## Раздел 2. Цели и задачи

**2.1.** Цели **Правил** – формирование здорового духовного и социально-психологического климата в институте, сохранение его имиджа, содействие в подготовке высококвалифицированных кадров, отвечающих высоким духовным и этическим требованиям, дальнейшее повышение престижа института в обществе и системе образования.

**2.2.** Основные задачи **Правил**:

- подготовка специалистов, обладающих высокими духовно-нравственными качествами, чувствующих свою ответственность перед обществом, государством и семьей, правильно воспринимающих внутреннюю и внешнюю государственную политику, патриотов и гуманистов, инициаторов и предпринимателей, вооруженных современными знаниями и обладающих высокими волевыми и человеческими качествами, духовно целостных и с чистой совестью.

- формирование, сохранение и защита духовно-нравственного иммунитета членов коллектива института;

- предотвращение всяких действий, направленных на нарушение этики поведения среди молодежи, в том числе агитации к насилию и жестокости, содействие защите

молодежи от пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых нам религиозных и экстремистских воздействий, опасностей «массовой культуры»

### **Раздел 3. Общие правила поведения членов коллектива**

**3.1.** Сплоченность, заботливость, доверие и уважение друг к другу, дружелюбие – важнейшие условия взаимоотношений членов коллектива института.

**3.2.** Основной принцип взаимоотношений в институте – права одного лица не должны унижать прав другого лица, в частности свобода слова члена коллектива не дает ему права клеветать и порочить кого-либо, не дает права пользоваться непристойными словами, выражающихся в демонстративном игнорировании общепризнанных правил поведения во взаимоотношениях. Свобода убеждений не дает права приходить в институт в религиозных обрядах, свобода ношения одежды не дает права оказывать отрицательное влияние на воспитательный процесс в образовательной обители и т.д.

**3.3.** Членам коллектива запрещается приходить в институт в одежде, привлекающей внимание окружающих, религиозной одежде, с обильно навешанными металлическими цепями, заклёпками, ожерельями, спортивной одежде и обуви. Члены коллектива должны приходить в институт опрятными, в соответствующей одежде. Преподаватели института – на кафедрах, в аудиториях, сотрудники – на своих рабочих местах, студенты – на территории института, в аудиториях, в информационно-ресурсном центре должны находиться в профессиональной форме железнодорожника, в соответствии с временами года. На официальных собраниях и встречах все члены коллектива института обязаны быть в профессиональной форме железнодорожника.

**3.4.** В целях уважения чести и достоинства члена коллектива, сохранения духовного наследия нашего народа категорически запрещается неуважение друг к другу, употребление неприличных и нецензурных слов. В институте должно быть принято обращение друг к другу на «**Вы**».

**3.5.** Члены коллектива института на различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, праздниках) должны проявлять уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

**3.6.** Если у входных дверей в здания образуются очереди, студенты должны пропустить впереди себя преподавателей и сотрудников, мужчины – женщин.

**3.7.** Каждый входящий в здание обязан предъявить в развернутом виде документ, удостоверяющий личность, ответственному лицу или дежурному, назначенному для осуществления соответствующего контроля.

**3.8.** Члены коллектива на территории института по ходу своего движения должны занимать правую сторону. Рекомендуются при встрече здороваться, соблюдая такую последовательность: студенты приветствуют преподавателей и сотрудников, мужчины – женщин, младшие по возрасту – старших. Исключение составляет рукопожатие – здесь инициатива может исходить только от старшего по возрасту.

**3.9.** Запрещается размещение в сети Интернет материалов не соответствующих национальным и общечеловеческим ценностям или имеющих отношения к внутренним проблемам института, использовать этот материал для различных иных целей.

**3.10.** Категорически запрещается подготовка, хранение, распространение на компьютерах различных материалов, не имеющих отношения к институту, а также кинофильмов, незаконных религиозных материалов, непристойных картинок, пропагандирующих национальную, расовую, этническую, религиозную вражду.

**3.11.** Запрещается совершение действий, нарушающие учебные занятия и работу, а также спокойствие членов коллектива (нецелевое использование радиоприемников, телевизоров, магнитофонов и других звукоусиливающих средств).

**3.12.** Члены коллектива института обязаны приходить на учебные занятия и работу своевременно согласно установленному распорядку дня.

**3.13.** Запрещается в институте совершение любых правонарушений. Категорически запрещается клеветать, порочить, оскорблять, распространять сведения, которые могут нанести моральный и материальный ущерб члену коллектива. Наносить телесные повреждения, приобщаться к средствам, выведенным из гражданского оборота (наркотическим веществам и психотропным средствам и т.д.), употреблять спиртные напитки, курить на территории, нарушать спокойствие других, устраивать скандалы, играть в азартные и другие игры, связанные с риском.

**3.14.** Пользование мобильным телефоном на территории института регулируется положением “О мерах по упорядочению пользования мобильными телефонами в образовательных учреждениях Республики Узбекистан” утверждённым Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 мая 2012 года № 139.

#### **Раздел 4. Взаимоотношения профессорско-преподавательского состава и студентов в учебно-воспитательном процессе**

**4.1.** Взаимоотношения преподавателей и студентов в учебно-воспитательном процессе должны основываться на национальных традициях «Наставник-ученик».

**4.2.** При входе преподавателя в аудиторию, все студенты должны встать и поприветствовать его, затем должны сесть на свои места.

**4.3.** Всем категориям членов коллектива запрещается пользоваться средствами сотовой связи.

**4.4.** Преподаватель может отстранить от занятий студента, мешающего своими неуместными действиями учебному процессу, уведомив деканат о сложившейся ситуации и получив на это его разрешение.

**4.5.** В случаях, когда студенту необходимо пообщаться с преподавателем вне учебных занятий, следует соблюдать следующие правила:

- знать, что преподаватель может заниматься с Вами в следующих случаях: на занятиях, на консультациях, при сдаче самостоятельных работ, на процедурах рейтингового контроля согласно расписанию, во время, назначенное по индивидуальной договоренности;

- точно знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя, с которым необходимо пообщаться.

**4.6.** Студент не может настаивать даже на краткой беседе, если он:

- пришел к преподавателю без предварительной договоренности;

- опоздал или не пришел на общую или на индивидуально назначенную консультацию.

**4.7.** В исключительных случаях студенты могут просить замены преподавателя. Для этого необходимы серьезные причины (доказанные факты грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п.) и единодушное мнение группы.

**4.8.** В случаях индивидуального конфликта с преподавателем – студент может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить пройти рейтинговый контроль на специальной комиссии. Просьба должна быть мотивирована. Эти вопросы решаются деканом факультета по представлению заведующего кафедрой.

#### **5. Взаимоотношения среди профессорско-преподавательского состава**

**5.1.** Основные принципы, которыми руководствуются все преподаватели – единство коллектива, взаимное уважение и внимание, дружба, солидарность, справедливость и честность во взаимных отношениях.

**5.2.** Категорически запрещается во взаимоотношениях между преподавателями неуважительное отношение к человеческим ценностям, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, сквернословие, ссора, нанесение другим морального, материального и физического ущерба.

## **Раздел 6. Взаимоотношения между студентами**

**6.1.** Основные принципы, которыми должны руководствоваться студенты во взаимных отношениях – единство коллектива, взаимное уважение и внимание, дружба, солидарность, справедливость и честность.

**6.2.** Категорически запрещается во взаимоотношениях между студентами неуважительное отношение к человеческим ценностям, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности, грубость, сквернословие, ссора, нанесение другим морального, материального и физического ущерба.

## **Раздел 7. Этические обязанности профессорско-преподавательского состава**

- быть примером студентам в соблюдении **Правил**;
- не предпринимать действий, чуждых интересам института;
- во время учебных занятий быть в профессиональной форме железнодорожника и требовать ношение студентами профессиональной одежды;
- в случае возникновения какого-либо неприглядного происшествия или события, срочно информировать об этом администрацию;
- предупреждение любых событий, накладывающих пятно на честь и престиж института;
- не использовать сведения об институте для причинения ущерба его интересам и авторитету или в своих интересах;
- пропаганда в ходе учебного процесса этические нормы поведения, особенностей национальных традиций, обычаев и ценностей;
- установление здорового образа жизни среди молодежи, предотвращение их от негативного воздействия пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых нам религиозных и экстремистских воздействий, опасностей «массовой культуры»
- содействие разработке эффективных форм и методов духовно-нравственного воспитания обучающихся и просветительской работы;
- привлекать студентов наставническим советом;
- соблюдать чистоту в служебных помещениях; не вешать на стенах кабинета фотографии, не соответствующие национальному менталитету; не употреблять в служебных кабинетах спиртные напитки и табачные изделия (сигареты, насвай).

## **Раздел 8. Этические обязанности студентов**

### **а) на территории института:**

- при входе на территорию предъявлять студенческое удостоверение;
- не сорить на территории, бросать мусор только в специально отведенных для этих целей местах (в урны);
- при встрече с преподавателями, приветствовать их;
- на территории института носить сезонную профессиональную одежду железнодорожника, соответствующую требованиям ношения железнодорожной формы, быть бритым и причёсанным.
- обращаться к руководителям института, факультета и профессорско-

преподавательскому составу по имени и очеству;

- не ходить по территории без причин во время учебных занятий;
- быть бережливым по отношению к имуществу института (движимому и недвижимому имуществу, растительному и животному миру и т.д.);
- запрещается иметь в памяти мобильного телефона несовместимые с национальной духовностью, традициями, национальными ценностями и менталитетом видеоматериалы, пропагандирующие “массовую культуру” (сексуальные, порнографические, насильственные или религиозные);
- не вешать различные средства рекламы без разрешения ответственных лиц;
- соблюдение спокойствия в быту;
- вести борьбу против употребления и распространения наркотических и психотропных веществ, алкогольной и табачной продукции. Особо отмечается, что, согласно законодательству Республики Узбекистан, своевременное не оповещение соответствующих органов о вышеуказанных случаях может быть причиной привлечения к административной ответственности.

**б) в аудиториях:**

- включать средства мобильной связи;
- не разговаривать во время занятий;
- соблюдать культуру по отношению к оборудованию, не расписывать парты;
- не оставлять после себя мусор, бумагу и другие ненужные вещи;
- не есть и не жевать жвачку.

**в) в местах общественного питания:**

- придерживаться очереди при получении блюд;
- в очередях проявлять уважение по отношению к преподавателям, женщинам, старшим по возрасту;
- не шуметь во время приема пищи;
- соблюдать установленные правила в пунктах общественного питания.

**г) в информационно-ресурсном центре (ИРЦ):**

- быть вежливым с сотрудниками ИРЦ;
- быть бережным по отношению к книгам и оборудованию;
- не разговаривать громко и не мешать окружающим;
- не оставлять за собой бумагу, жвачку и иной мусор;
- соблюдать правила и требования ИРЦ при получении и сдачи книг.

**д) в местах общего пользования требуется:**

- не употреблять табачные и иные курительные изделия (сигареты, насвай);
- не писать на стенах и на пластиковых перегородках комнаты общего пользования;
- выбрасывать бумажные отходы в специальные урны;
- бережно пользоваться водными ресурсами;
- соблюдать общечеловеческие правила в местах общего пользования;

**е) в местах проживания студентов:**

- содержать личное имущество, не причинять материальный ущерб;
- экономно (рационально) использовать электрическую энергию, газ и воду;
- соблюдать правила пользования кабинетами санитарии и гигиены;
- строго соблюдать «Устав проживания в студенческом городке» и «Правила внутреннего распорядка».

**ж) на спортивных комплексах:**

- входить в спортивный комплекс в соответствующей одежде и обуви;
- бережно относиться к спортивным инвентарям;
- после занятия возвращать спортивный инвентарь и установить на свои места;
- соблюдать установленный распорядок спортивного комплекса.

**з) во дворце культуры и других местах проведения массовых мероприятий:**

- бережно относиться к сиденьям, инвентарям и другим имуществам;
- во время массовых мероприятий не свистеть, не кричать, не выходить беспричинно до окончания мероприятия;
- не спать, не лежать на стульях, не разговаривать друг с другом, не мешать окружающим.

**А также,**

- своим примерным поведением и знаниями стремиться, в различных кругах создавать возвышенные положительные впечатления об институте;
- всегда стремиться к совершенству, глубоко осознавать такие благородные качества, как честность и справедливость;
- заботиться об интересах, чести, славных традициях, авторитете и престиже института, преданно и всей душой стараться сохранять их и быть в уважительном отношении к ним.
- воспринимать преподавателей своими наставниками;

**Раздел 9. Этические требования  
для профессорско-преподавательского состава и студентов**

**Преподавателю строго запрещается:**

- унижение личности и ценностные качества членов коллектива, обсуждение личных и семейных проблем других лиц;
- организация различных интриг, сплетен и клеветы над членами коллектива и другими лицами;
- обсуждение со студентами профессиональных и личных недостатков своих сослуживцев;
- без оснований отстранять от учебных занятий студентов;
- осуществлять на учебных занятиях коммерческую рекламу;
- проводить на учебных занятиях религиозную агитацию;
- приходить на учебные занятия в нетрезвом виде, небритым, с нарушением требований и порядка ношения профессиональной формы одежды;
- употреблять спиртные напитки на территории института и курить в неотведённых для этих целей местах;
- носить профессиональную форму одежды на территории института с нарушениями установленных правил;

**Студентам строго запрещается:**

- грубить преподавателям, на занятиях говорить без оснований;
- обсуждать с преподавателем оценки других студентов;
- обманывать, жульничать или совершать действия, вводящие в заблуждение преподавателей;
- проявлять неуважение по отношению к сотрудникам и своим товарищам;
- получать помощь со стороны, оказывать помощь другим при защите письменных работ и выполнении других процедур рейтингового контроля;
- сдавать от своего имени задания или письменные работы, подготовленные другими лицами;
- пропускать и опаздывать на занятия;
- приходить на занятия в нетрезвом состоянии, небритым и без соблюдения принятых норм ношения профессиональной одежды;
- выходить из аудитории во время занятий без разрешения преподавателя;
- употреблять нецензурные, оскорбительные слова в процессе общения;
- пользоваться связями родителей или родственников для обеспечения



успеваемости по предметам;  
- употреблять или распространять наркотические вещества;  
- проявлять разные формы агрессии;  
- проявлять неуважение к преподавателям;  
- умышленно наносить вред действиям другого студента;  
- демонстрировать различными путями свою хорошую материальную обеспеченность.

## **Раздел 10. Этические отношения между администрацией, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками**

**10.1.** Отношения между администрацией, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками основываются на принципах взаимного уважения, единства, трудолюбия, толерантности, человечности, заботливости и справедливости.

**10.2.** Недопустимы попытки давления с любой стороны при взаимодействии администрации, преподавателей и сотрудников по вопросам, относящимся к их трудовой деятельности, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам института.

**10.3.** Между работниками одного должностного уровня рекомендуются решение проблем в рабочем порядке, если это способствует более эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов работниками одного уровня в пределах их компетенции без привлечения руководства.

**10.4.** В коллективе порядок обращения с тем или иным вопросом к администрации формируется на основе принципа субординации.

**10.5.** Инициативы и идеи преподавателя и сотрудника по дальнейшему улучшению духовно-нравственного климата института поощряются.

**10.6.** Администрация в целях профессионального и интеллектуального развития преподавателей и сотрудников создает все привилегии для пользования удобными рабочими местами, современной оргтехникой, Интернетом, библиотечным фондом и информационными ресурсами, а также для их отдыха, лечения, физического совершенствования.

## **Раздел 11. Порядок ношения профессиональной форменной одежды профессорско-преподавательским составом, сотрудниками и студентами**

**11.1.** Ношение одежды- составная часть культуры человека. Целью установления порядка и правил ношения профессиональной формы одежды профессорско-преподавательским составом, сотрудниками (заведующих кабинетами, лаборантами, секретарями, сотрудниками отделов) и студентами является определение норм ношения одежды для обеспечения здорового социально-психологического климата, а также укрепления взаимоуважительных отношений в институте.

**11.2.** В соответствии с “Правилам ношения форменной одежды”, принятым АО “УТЙ” (утверждённым 9.02.2006г.) в институте действуют правила ношения железнодорожной формы.

### **ПРАВИЛА**

#### **ношения форменной одежды профессорско-преподавательским составом женского пола, сотрудницами и студентками**

В соответствии с “Правилам ношения форменной одежды”, принятым в АО “УТЙ”, профессорско-преподавательский состав женского пола, сотрудницы и студентки должны носить:

– с **1 апреля по 1 июня** - серую рубашку (блузку) с погонами и тёмно-синие брюки (юбку);

– с **1 июня по 1 сентября** – белую рубашку (блузку) с короткими рукавами и погонами и тёмно-синие или светло-серые брюки (юбку);

– с **1 сентября по 1 октября** – серую рубашку (блузку) с погонами и тёмно-синие брюки (юбку);

– с **1 октября по 1 апреля** – тёмно-синий или светло-серый костюм с юбкой, тёмно-синий галстук, белую или серую рубашку с длинными рукавами.

– форма и цвет обуви женщин и девушек должны соответствовать профессиональной одежде и сезону, быть удобными и без излишеств.

– аксессуары (сумка, очки) должны выбираться в соответствии корпоративному стилю; форма и цвет сумки, галстука, очков должны соответствовать верхней одежде, а также обуви, неброской формы, цвета без всяких украшений; ювелирные изделия (серёжки, кольца, цепочки и др.) не должны быть яркими, бросаться в глаза.

– волосы должны быть аккуратно собраны или уложены, без лишних аксессуаров.

– макияж глаз, бровей, губ и маникюр ногтей должны быть скромными, неяркими и естественными.

– необходимо постоянное соблюдение общепринятых в обществе норм гигиены и чистоты; обязательный приём душа утром и вечером. Парфюмерные изделия должны использоваться в пределах необходимой нормы.

## **ПРАВИЛА**

### **ношения форменной одежды профессорско-преподавательским составом, сотрудниками и студентами мужского пола**

В соответствии с “Правилам ношения форменной одежды”, принятым в АО “УТЙ”, мужчины из числа профессорско-преподавательского состава, сотрудники, а также студенты должны носить:

– с **1 апреля по 1 июня** - серую рубашку с погонами и тёмно-синие брюки;

– с **1 июня по 1 сентября** – белую рубашку с короткими рукавами, погонами и тёмно- синие или светло-серые брюки;

– с **1 сентября по 1 октября** – серую рубашку с погонами и тёмно-синие брюки;

– с **1 октября по 1 апреля** – тёмно-синий или светло-серый костюм, тёмно-синий галстук, белую или серую рубашку с длинными рукавами.

– студенты (парни) должны носить коричневую, серую или чёрную сумку-портфель для хранения необходимых учебных принадлежностей. Обувь должна быть классической формы, соответствовать сезону: закрытая спереди и сзади, коричневого, серого или чёрного цвета со средним каблуком (3 см);

– выглядеть аккуратно выбритыми, со стриженными ногтями;

– необходимо постоянно соблюдать общепринятые нормы гигиены и чистоты, обязательно принимать душ утром и вечером, парфюмерные изделия должны использоваться в пределах необходимой нормы.

### **Женщинам профессорско-преподавательского состава, с отрудницам и студенткам ТашиИТ запрещается:**

– носить одежду выше колен; одежду, сшитую из блестящего или прозрачного материала; носить платье с глубоким вырезом и открытыми плечами; брюки, тесно прилегающие к фигуре; ходить в одежде, несоответствующей требованиям духовно-нравственного воспитания; с различными надписями на одежде; имеющие различные рекламные материалы; государственные символы; рваные, растрёпанные брюки из джинсового материала;

– ходить на территории института в спортивной одежде, шортах, кроссовках, шлёпках, галошах (за исключением занятий по физкультуры, спортивных площадок, хашаров и на территории общежития внеурочное время);

– носить учебные принадлежности в пакетах, предназначенных для покупок;

– носить украшения или металлические изделия на разных частях тела, за исключением ушей и пальцев.

#### **Мужчинам из профессорско-преподавательского состава, сотрудникам и студентам запрещается:**

– носить одежду из блестящего и слишком тонкого материала;

– носить одежду, слишком прилегающую к фигуре; ходить в одежде, несоответствующей требованиям духовно-нравственного воспитания; с различными надписями на одежде; имеющие различные рекламные материалы; государственные символы; рваные, растрёпанные брюки из джинсового материала;

– ходить на территории института в спортивной одежде, шортах, кроссовках, шлёпках, галошах (за исключением занятий по физкультуры, спортивных площадок, хашаров и на территории общежития внеурочное время);

– носить учебные принадлежности в пакетах, предназначенных для покупок;

– отращивать усы и бороду;

– носить на шее цепочки или различные металлические изделия.

### **Раздел 12. Порядок поощрения и принятия мер**

**12.1.** Члены коллектива, полностью соблюдавшие **Привила** в течение учебного года, приложившие силы к дальнейшему становлению и укреплению высокого духовно-нравственного климата в института, согласно рекомендаций деканов факультетов, заведующих кафедр и начальников отделов, поощряются материально и морально в рамках Правил внутреннего распорядка.

**12.2.** При нарушении членами коллектива требований настоящих Правил принимаются меры в соответствии с разделам «Обеспечение дисциплины труда и ответственность» Правил внутреннего распорядка. В целях обеспечения общественного контроля над поведением члена коллектива, может быть введена практика обсуждения случаев несоблюдения требований настоящих **Правил** на Объединенном комитете профсоюза, ОДМ “Союз молодежи”, Женском совете, Родительском совете и, согласно их решению, направление информации о поведении члена коллектива в письменном виде для принятия во внимание по месту жительства в махаллинский Сход граждан.

---

**С этическими правилами ознакомился, обязуюсь их выполнять**

\_\_\_\_\_  
Институт бўлинмаси, академик гуруҳ номи/ Наименование подразделения института, академической группы

№	Ф.И.Ш./Ф.И.О	Имзо/Подпись
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		